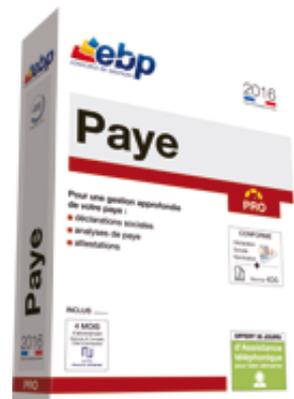




EBP PAYE PRO OPEN LINE 2016 L'ESSENTIEL



DESCRIPTIF

EBP Paye est un logiciel de fiche de paie pour professionnels. Il propose une solution spécialement dédiée à la gestion des salaires et de la paye. Il va simplifier grandement la vie des gestionnaires.

EBP Paye offre une interface claire et conviviale, permettant de gérer les payes de façon simple et rapide, tout en tenant compte des nombreux paramètres nécessaires. Vous serez en capacité d'adapter vos bulletins de salaire en fonction de votre activité à l'aide de modèles de documents.

EBP est construit pour prendre en compte les congés payés (et en assurer le suivi), les 35 heures ainsi que le Droit Individuel à la Formation (DIF) et toutes les formations suivies par vos salariés.

Les écritures sont exportables dans un format de données compatible avec la plupart des logiciels de comptabilité.

OBJECTIF :

A l'issue de la formation professionnelle, le stagiaire sera en mesure d'utiliser les fonctionnalités du logiciel EBP paye et de gérer l'activité commerciale de son activité

PREREQUIS

- Utilisateurs débutants d'EBP paye
- Avoir des bases comptables
- Avoir des connaissances dans la paye

DUREE :

3 jours soit 21 heures (à adapter selon le niveau du stagiaire)

PROGRAMME :

INSTALLATION ET PARAMÉTRAGE

Installation du logiciel en monoposte, création du dossier de travail
Propriétés du dossier

CRÉATION ET MODIFICATIONS DES ORGANISMES

LES VARIABLES

À saisir, constantes, formules, système

LES RUBRIQUES

Rubriques de brut, de cotisations, de net et de commentaires
Type gain, avantages en nature, abattement, type retenue, retenue
Explications et créations de rubriques avec utilisation d'une variable

LES PROFILS DE PAYE

Création et modification de profils

LES SALARIÉS

Création d'une fiche complète
Gestion individuelle du bulletin
Gestion individuelle des absences
Documents administratifs

LA GESTION «GLOBALE» DES BULLETINS

Cumuls, préparation des bulletins, calcul de la paye, virements

CLÔTURES

Des bulletins, mensuelles, annuelle

IMPRESSIONS

Bulletins
Journal, livre de paye, état préparatoire à la DADS

PARAMÉTRAGE DES PROFILS

Gestion de l'analytique et statistiques

PARAMÉTRAGE DE LA DUCS

SAUVEGARDES

PARAMÉTRAGE

Création d'une variable d'heure : incidence sur les totaux d'heures, et sur le calcul de l'allègement Fillon
Calcul de la GMP (Garantie Minimale de Point)
Création de rubrique faisant référence à une table de calcul

Création d'une rubrique de régularisation

Gestion d'un cas particulier d'exonération d'URSSAF : exemple du contrat de professionnalisation

BULLETINS

Calcul à l'envers d'un bulletin

Méthodes pour insérer un commentaire dans le bulletin

Plusieurs bulletins dans le mois pour un salarié

Gestion du PRORATA

Onglet congés/heures : gestion des types d'absences et incidences sur le bulletin

Régularisation de plafonds

Historique des bulletins

INTERROGATION ANALYTIQUE

Interrogations simples et multiples

DUE

Création de la DUE

DUE internet

DUE Papier

DUCS

DUCS URSSAF, ASSEDIC

Paramétrage dans les profils

Paramétrage dans la fiche salarié

Impression

DÉPART D'UN SALARIÉ

Date de sortie

Paramétrage et impression de l'attestation

ASSEDIC

Impression du reçu pour solde de tout compte

Impression du certificat de travail

VIREMENT

Génération du fichier de virement (acomptes et salaires)

Impression du fax de virement

TRAITEMENTS COMPLÉMENTAIRES

DADS-U : paramétrage et génération

DADS-U

Paye Agricole et Bâtiment (sur demande)

Exports des données (import de valeurs de variables)

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Ordinateur en réseau avec Internet
- Positionnement des stagiaires en début et en fin de formation
- Supports de cours
- Travaux /projets pratiques orientés entreprise
- Tableaux de bord des progressions

METHODES PEDAGOGIQUES :

Alternance d'exposés et d'exercices, études de cas, utilisation des techniques audiovisuelles, mises en situation professionnelle.

Les consultant-formateurs qui animent les projets de formation sont particulièrement efficaces et pédagogues. Ils disposent d'une longue expérience de la formation professionnelle et sont, pour l'essentiel, des praticiens experts dans leur domaine et choisis pour leur expérience concrète, vécue et enrichie au contact des réalités quotidiennes du milieu professionnel.

Leur méthodologie est axée sur :

- une pédagogie de l'expérience, tournée vers l'action, qui permet aux apprenants de se mettre en situation,
- une pédagogie active, centrée sur la personne, où la pratique de chacun est prise en compte,
- une réelle appropriation du savoir grâce aux exposés et aux supports écrits,
- la production d'outils documentaires utilisables par chacun.